

Informe anual de resultados ASG 2025

Evolucionando hacia un futuro sostenible.

M: info@tfscorp.us
T: +1 (832) 674-6450

IN  SYNC WITH YOU

 www.tfscorp.com.mx



Índice

01

Acerca de este Informe

- 1.1 Carta del Director General
- 1.2 Introducción al Informe ASG 2025
- 1.3 Perfil de la organización
- 1.4 Índice de tablas

02

Análisis de la materialidad 2025

- 2.1 Introducción a la materialidad
- 2.2 Metodología utilizada
- 2.3 Temas materiales priorizados para TFS
- 2.4 Mapa de materialidad

03

TFS: Una empresa que evoluciona

- 3.1 Incursión en el sector aeroespacial
- 3.2 Energía confiable y sostenible para México
- 3.3 Programa “TFS Motor de Transformación”
- 3.4 Innovación y fortalecimiento del portafolio

04

Estrategia ASG de TFS

- 4.1 Marco de actuación y enfoque 2025
- 4.2 Relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

05

Nuestra Gente, Nuestra Fuerza

- 5.1 Capital Humano
- 5.2 Salud y Seguridad
- 5.3 Certificaciones y Reconocimientos

06

Pilar Ambiental

- 6.1 Gestión responsable del agua
- 6.2 Reducción del consumo de papel y conciencia ambiental
- 6.3 Gestión de residuos
- 6.4 Cultura de eficiencia energética
- 6.5 Indicadores ambientales

07

Pilar Social

- 7.1 Bienestar e integración del personal
- 7.2 Igualdad laboral y no discriminación
- 7.3 Charlas y actividades de salud (Mes Rosa, nutrición, yoga)
- 7.4 TFS, unidos por Poza Rica
- 7.5 Indicadores sociales

08

Pilar de Gobernanza

- 8.1 Ética, transparencia y cumplimiento
- 8.2 Estructura organizacional
- 8.3 Fortalecimiento del Código de Ética y Conducta
- 8.4 Cultura de denuncia y mejora continua
- 8.5 Indicadores de gobernanza

09

Resultados e Impacto ASG 2025

- 9.1 Principales logros del año
- 9.2 Comparativo de avances 2024–2025

10

Perfil del Informe



Acerca de
este informe

01



Mensaje de nuestro Director



En TFS sabemos que cada paso que damos, por pequeño que parezca, nos acerca a un futuro más competitivo, más humano y más sostenible. **Y el 2025 fue prueba de ello.**

Este año marcó un antes y un después en nuestra historia. No solo consolidamos nuestro crecimiento industrial y fortalecimos nuestras operaciones, sino que emprendimos uno de los retos más

importantes para la organización: **nuestra incursión en el sector aeroespacial.**

Este logro representa mucho más que una expansión estratégica; simboliza la capacidad de TFS para evolucionar, elevar sus estándares y participar en una industria donde la **precisión, la calidad y la innovación son esenciales.** Ingresar al ámbito aeroespacial es, para nosotros, la confirmación de que somos una empresa preparada para ir más allá de los límites conocidos.

Este avance fue acompañado por un profundo compromiso con las iniciativas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG), que consolidaron nuestra identidad como una organización responsable y orientada al futuro. Impulsamos proyectos que impactaron positivamente a comunidades vulnerables, fortalecimos la integración y el bienestar de nuestros colaboradores, y reforzamos prácticas que promueven equidad, ética y sostenibilidad.

En 2025, fortalecimos nuestra cultura organizacional y su enfoque de relacionamiento con los grupos de interés mediante el lanzamiento del eslogan **“In sync with you”**, el cual refleja el compromiso de operar de manera alineada, colaborativa y cercana con colaboradores, clientes, proveedores y la comunidad. Este mensaje acompaña las políticas y mecanismos de diálogo

Mensaje de nuestro Director

que forman parte de la estrategia ASG de la organización.

También en este año, nuestro programa Motor de Transformación continuó fortaleciéndose como una iniciativa que impulsa la evolución de nuestra cultura organizacional. A lo largo del año, el programa avanzó hacia una etapa de mayor consolidación, promoviendo la participación activa de nuestros colaboradores y fomentando una visión compartida orientada a la mejora continua, la innovación y la generación de valor sostenible. A través de este esfuerzo, **Motor de Transformación** se ha convertido en un motor que impulsa cambios positivos dentro de la organización, alineando nuestras acciones diarias con los principios ambientales, sociales y de gobernanza que guían nuestro crecimiento responsable.

Cada acción realizada, dentro y fuera de nuestras instalaciones, reflejó el propósito que guía a TFS: **crecer con conciencia, transformar con responsabilidad y construir valor que perdure.**

El presente informe resume los resultados y aprendizajes de un año en el que dimos pasos firmes hacia un modelo de operación más sostenible y competitivo, impulsados por la pasión de nuestra gente, por la exigencia técnica que nos caracteriza y por la visión que nos inspira a seguir transformando el futuro de nuestra

empresa y de la industria que ahora también surcamos.

A todas las personas que forman parte de TFS —colaboradores, clientes, aliados estratégicos y comunidades que nos rodean— les agradezco profundamente su confianza, su compromiso y su voluntad de caminar juntos hacia un futuro más responsable y más competitivo.

Cada logro alcanzado en 2025 fue posible gracias al talento, la disciplina y la convicción colectiva de que podemos construir una empresa que inspire, que evolucione y que deje huella. Sigamosavanzando con la misma determinación, con la misma pasión y con la certeza de que los mejores capítulos de nuestra historia aún están por escribirse.

**Fernando Guillermo
López García Rivera**
Director General de
TFS Turbine Field Solutions

Introducción al informe ASG 2025

El Informe ASG TFS 2025 refleja el compromiso continuo de la empresa con la sostenibilidad, la innovación responsable y el bienestar integral de las personas que conforman nuestra organización y su entorno.

A lo largo de este año, TFS ha reafirmado su visión de evolucionar hacia un modelo empresarial donde el crecimiento económico se equilibre con el respeto al medio ambiente, la responsabilidad social y una cultura de ética y transparencia.

El 2025 marcó un punto de inflexión para la empresa.

Además de fortalecer nuestras operaciones industriales, dimos un paso trascendental al incursionar en el sector aeroespacial, consolidando así nuestra posición como una empresa mexicana con proyección global.

Este avance fue acompañado por una evolución paralela en nuestra gestión ASG, integrando prácticas más sostenibles, inclusivas y orientadas al impacto positivo.

Nuestro enfoque se centra en tres pilares fundamentales:

- **Ambiental:** Promover la eficiencia de recursos y la reducción del impacto ambiental negativo mediante acciones tangibles, como la gestión del agua, el reciclaje y la disminución del uso de papel.

- **Social:** Impulsar el bienestar, la equidad y la integración a través de programas como TFS Motor de Transformación, que fortalecen la empatía, la salud y la unión dentro de nuestra comunidad laboral, siempre alineándonos con los 17 ODS.

- **Gobernanza:** Consolidar una cultura basada en la ética, la transparencia y el cumplimiento, pilares esenciales para garantizar operaciones responsables y sostenibles.

Este informe se elaboró en referencia a los estándares Global Reporting Initiative (GRI) y recopila los principales logros, avances e indicadores obtenidos del 1 de enero al 31 de diciembre del año 2025, mostrando cómo la sostenibilidad se ha convertido en parte esencial de nuestra estrategia empresarial y de nuestra identidad como organización.

Cada iniciativa presentada es resultado de un esfuerzo colectivo y del compromiso compartido por todos los que forman parte de TFS.

Con este ejercicio de transparencia, buscamos no solo rendir cuentas, sino también inspirar una **cultura de acción, colaboración y mejora continua**, reafirmando que en nuestra empresa, la sostenibilidad no es un objetivo, sino un camino en constante evolución.

Perfil de la Organización

IN SYNC WITH YOU

Turbine Field Solutions, es una empresa privada de capital mexicano con sede en Veracruz, México, especializada en la fabricación de componentes y en la prestación de servicios de ingeniería, mantenimiento, reparación y overhaul para turbinas de gas y compresores utilizados principalmente en el sector energético.

Desde su ubicación estratégica en el puerto de Veracruz, la organización desarrolla soluciones integrales orientadas a mejorar la eficiencia operativa y la rentabilidad de sus clientes.

Las operaciones de la empresa se concentran principalmente en México, con presencia en el estado de Veracruz, así como con proyectos y colaboraciones internacionales en países como Colombia y Perú, además de participación en distintos mercados globales mediante servicios especializados para la industria energética.

En 2025, la compañía fortaleció su posicionamiento al incursionar en la fabricación de componentes para el sector aeroespacial, ampliando así el alcance de sus capacidades industriales y tecnológicas.



Índice de Tablas

IN SYNC WITH YOU

01 Temas ambientales
priorizados en el análisis
de materialidad

05 Principales indicadores
de Capital humano 2025

09 Principales avances
ambientales 2024-2025

02 Temas sociales
priorizados en el
análisis de materialidad

06 Principales indicadores
de HSEA 2025

10 Principales avances
sociales 2024-2025

03 Temas de gobernanza
priorizados en el
análisis de materialidad

07 Indicadores
ambientales

11 Principales avances
de gobernanza
2024-2025

04 Comparativa de
solicitudes "Motor de
Transformación" por año

08 Indicadores de
gobernanza

12 Índice de contenidos
GRI



Análisis de la Materialidad 2025

02



Introducción a la materialidad



Como parte de la evolución de TFS hacia un modelo de gestión más sostenible, transparente y alineado con las mejores prácticas internacionales, en 2025 se realizó un Análisis de Materialidad con enfoque en doble impacto, conforme a los lineamientos del Global Reporting Initiative (GRI 2023).

La materialidad permite identificar los temas ambientales, sociales y de gobernanza que son más relevantes para TFS, tanto por el impacto que la empresa genera hacia su entorno como por aquellos factores que pueden influir en la continuidad, competitividad y reputación de la organización.

Este análisis constituye la base para definir prioridades estratégicas, asignar recursos de manera eficiente y fortalecer la rendición de cuentas ante nuestros colaboradores, clientes, proveedores, comunidades y partes interesadas.



Metodología Utilizada

El ejercicio de materialidad 2025 se desarrolló siguiendo un proceso estructurado que incluye:

IN  SYNE WITH YOU

Identificación de temas relevantes

Se elaboró una lista inicial basada en: Estándares GRI 2023

- Expectativas del sector aeroespacial
- Requerimientos del sistema AS9100
- Buenas prácticas ASG internacionales
- Prioridades internas de TFS
- Análisis del Informe ASG 2024

Evaluación de doble impacto

Cada tema fue evaluado en dos dimensiones:

- Impacto de TFS en su entorno (social, ambiental y económico).
- Impacto del entorno en TFS (riesgos, regulaciones, talento, expectativas del sector).

Consulta con grupos de interés

Para asegurar representatividad se utilizaron varios mecanismos de consulta:

- Entrevistas internas con líderes de

áreas (Operaciones, CH, Calidad, Overhaul, Finanzas, Responsabilidad Social, HSE).

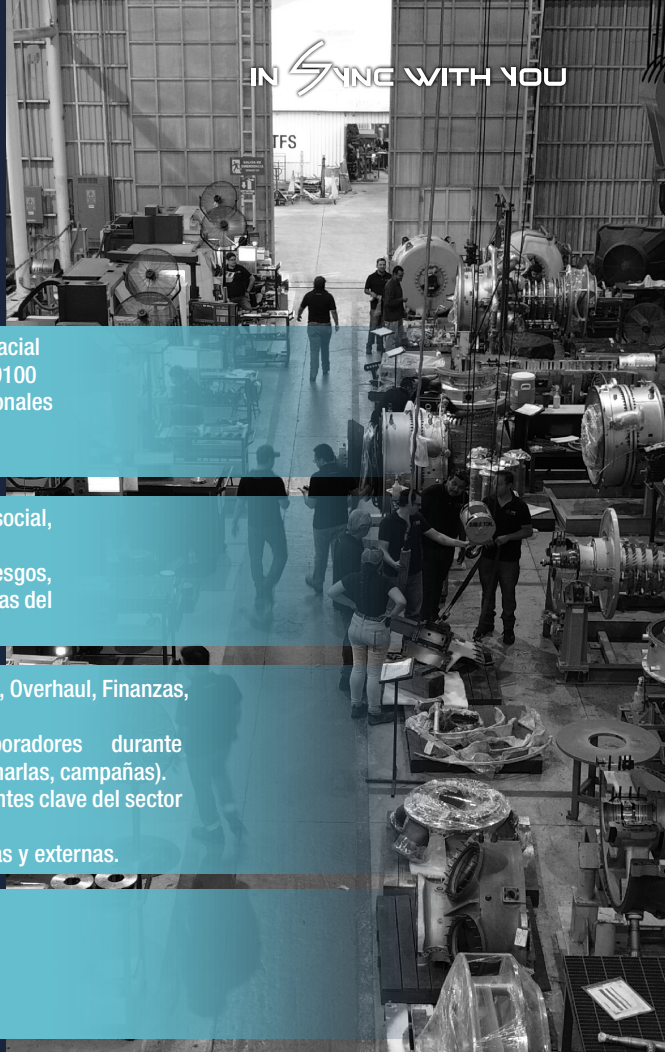
- Retroalimentación de colaboradores durante actividades internas (torneos, charlas, campañas).
- Revisión de expectativas de clientes clave del sector aeroespacial.
- Resultados de auditorías internas y externas.

Priorización

Los temas se clasificaron de acuerdo con su relevancia y su relación con riesgos y oportunidades.

Se asignaron niveles:

- Alta materialidad
- Materialidad media
- Materialidad emergente



Temas materiales priorizados para TFS

IN SYNC WITH YOU

Social 

Ambiental 

Gobernanza 

Temas de Alta Materialidad

- Salud y seguridad ocupacional
- Capacitación y desarrollo
- Igualdad laboral y no discriminación
- **Gestión del agua**
- **Gestión de residuos**
- **Eficiencia energética**
- **Emisiones GEI**
- **Ética y transparencia**
- **Cumplimiento regulatorio (energía y aeroespacial)**
- **Cultura de denuncia/mecanismos de integridad**

Temas de Materialidad Media

- Bienestar e integración del personal
- **Reducción del papel**
- Programas sociales y apoyo comunitario
- Voluntariado corporativo
- **Movilidad eléctrica / energía renovable**

Temas de Materialidad Emergente

- Relación con instituciones educativas
- **Cumplimiento ambiental (más documental que operativo)**

*Emergente NO significa que no sea material; significa que no es crítico en este ciclo pero va creciendo en relevancia

Temas materiales priorizados para TFS

Tema Material (Ambiental)	ODS relacionados	Justificación
1. Gestión responsable del agua	ODS 6	Uso eficiente y reaprovechamiento del agua; mejora del ciclo hídrico interno.
2. Gestión de residuos	ODS 12	Separación, disposición responsable, reciclaje y reducción de residuos.
3. Eficiencia energética	ODS 7,12,13	Reducción del consumo, hábitos internos, paneles solares, optimización de energía.
4. Movilidad eléctrica / energía renovable	ODS 7,11,13	Transición a vehículos eléctricos y energías limpias.
5. Emisiones GEI y cambio climático	ODS 13	Avances hacia inventarios de CO ₂ y mitigación de impactos.
6. Reducción del consumo de papel	ODS 12,13	Digitalización, charlas de concientización y medición del consumo de hojas.
7. Cumplimiento ambiental	ODS 12,13,16	Cumplimiento normativo y prevención de impactos ambientales.

Tabla 1. Temas ambientales priorizados en el análisis de materialidad

Temas materiales priorizados para TFS

Tema Material (Social)	ODS relacionados	Justificación
8. Salud y seguridad ocupacional	ODS 3, 8	Cero accidentes incapacitantes, prevención, bienestar en áreas operativas y talleres.
9. Capacitación y desarrollo del talento	ODS 4, 8	12,000+ horas de formación, desarrollo técnico y profesional.
10. Igualdad laboral y no discriminación	ODS 5, 8, 10	Charlas, trato igualitario y oportunidades equitativas.
11. Bienestar e integración del personal	ODS 3, 5, 8	Actividades deportivas, salud emocional y apoyo al colaborador.
12. Programas sociales y apoyo comunitario	ODS 1, 2, 3, 4, 10, 11	Ayuda humanitaria, educación, salud comunitaria, Poza Rica.
13. Voluntariado corporativo	ODS 3, 10, 17	Participación activa del personal en acciones solidarias.
14. Relación con instituciones educativas	ODS 4, 8, 17	Vinculación académica, residencias profesionales y formación dual.

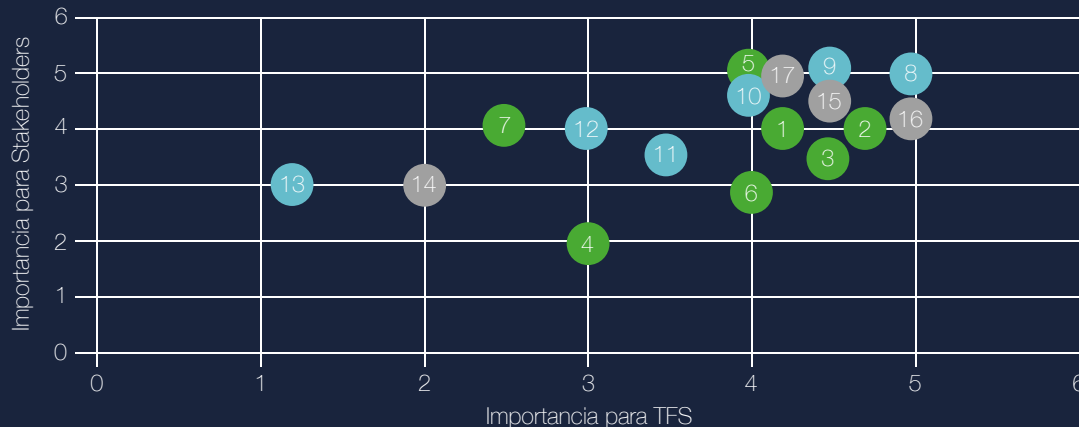
Tabla 2. Temas sociales priorizados en el análisis de materialidad

Temas materiales priorizados para TFS

Tema Material (Gobernanza)	ODS relacionados	Justificación
15. Ética y	ODS 16	Código de Ética, comportamiento responsable, integridad.
16. Cumplimiento regulatorio (energía y aeroespacial)	ODS 8, 9, 16	AS9100, ISO 45001, auditorías y cumplimiento intersectorial.
17. Cultura de denuncia / mecanismos de integridad	ODS 16	Canales seguros, confianza interna y control de riesgos.

Tabla 3. Temas de gobernanza priorizados en el análisis de materialidad

Mapa de materialidad



El mapa de materialidad de TFS 2025 muestra que la mayoría de los temas relevantes se concentran en el cuadrante de mayor importancia tanto para nuestros grupos de interés como para la empresa. Esto indica que existe una coincidencia clara entre lo que nuestros colaboradores, clientes y partes interesadas consideran prioritario y los temas que son estratégicos para la operación y el crecimiento de TFS.

Esta concentración orienta nuestra estrategia ASG a enfocar esfuerzos principalmente en temas como la seguridad y el bienestar de las personas, la ética y el cumplimiento, el uso eficiente de los recursos y el desarrollo del talento. Al mismo tiempo, el análisis nos permite identificar otros temas que, aunque hoy tienen una relevancia media o emergente, representan oportunidades para seguir mejorando y anticiparnos a futuras expectativas, reafirmando nuestro compromiso con una gestión responsable y sostenible en el largo plazo.



TFS:

Una empresa
que evoluciona

03



Incursión en el sector aeroespacial



El 2025 marcó un punto de inflexión para Turbine Field Solutions, consolidándose como un año de transformación estratégica, fortalecimiento institucional y avance tecnológico. Nuestra incursión en el sector aeroespacial —materializada con la firma de nuestro primer contrato en esta industria—, junto con la **obtención de la certificación AS9100**, constituyen dos de los hitos más relevantes del año y representan el inicio de una nueva etapa para la compañía.

La entrada al sector aeroespacial posiciona a TFS como un actor emergente dentro de una industria altamente regulada, que exige niveles excepcionales de precisión, confiabilidad y una cultura operativa de clase mundial. Este logro refleja no solo una expansión natural en nuestra ruta de crecimiento y diversificación, sino también la confirmación de que contamos con el talento, la infraestructura y la visión estratégica necesarias para competir en uno de los sectores más exigentes a nivel global.

En este contexto, uno de los avances más significativos de 2025 fue la **conclusión exitosa del proceso de certificación AS9100**, culminando con la **obtención formal del certificado**, tras una auditoría rigurosa realizada por la casa certificadora NSF. Este proceso evaluó de manera integral nuestros sistemas de gestión, controles operativos, capacidades técnicas y enfoque de mejora continua, validando el cumplimiento de los estándares internacionales requeridos para los sectores de aviación, espacio y defensa.

La certificación AS9100 no solo fortalece nuestra competitividad, sino que consolida un salto cualitativo en la madurez organizacional de TFS, elevando nuestros estándares internos y reforzando una cultura orientada a la calidad, la gestión de riesgos y la excelencia operativa. Este hito es resultado del esfuerzo colectivo de nuestros equipos, quienes demostraron disciplina, compromiso y una clara orientación hacia la mejora continua.

A través de esta expansión y de la obtención de certificaciones clave, TFS reafirma su compromiso con la innovación, la calidad y la gobernanza sólida como pilares de su desarrollo sostenible. Con visión, responsabilidad y una estrategia clara, continuamos construyendo el camino que permitirá a TFS consolidarse como un referente confiable dentro del sector aeroespacial y en otras industrias altamente especializadas.

Participación en ferias del sector aeroespacial



Durante 2025, TFS AERO fortaleció su posicionamiento estratégico mediante su participación en dos de los foros más relevantes de la industria: la Feria Aeroespacial Mexicana (FAMEX), realizada en la Base Aérea Militar No. 1 en Santa Lucía, EDOMEX y el Paris Air Show, celebrado en Le Bourget, Francia.

En FAMEX 2025 se llevó a cabo el lanzamiento oficial de TFS AERO como unidad especializada en manufactura para el sector aeroespacial, presentando sus capacidades ante clientes estratégicos y actores clave de la industria.

Durante el evento se registró un tráfico promedio superior a 50 visitantes diarios en el stand, con una tasa de interacción del 80% y el cumplimiento del 100% de las reuniones programadas. La marca fue reconocida como una empresa mexicana con capacidad competitiva en manufactura y reparación de componentes aeronáuticos, destacando su potencial dentro del mercado nacional.

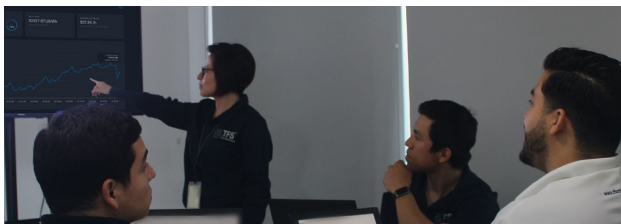
Posteriormente, en el Paris Air Show 2025, TFS AERO consolidó su proyección internacional al interactuar con más de 150 visitantes en el marco del Mexico Tour Experience y más de 50 visitantes diarios en el stand. Se generaron contactos relevantes con empresas globales del sector y se reforzó la percepción de la compañía como un proveedor confiable, con solidez técnica y cumplimiento de estándares internacionales como AS9100. El interés mostrado por visitantes europeos y asiáticos evidenció oportunidades de expansión fuera de México.

Desde la perspectiva ASG, la participación en estos foros nacionales e internacionales, refleja el compromiso de TFS con una estrategia de crecimiento responsable, basada en innovación, cumplimiento normativo, fortalecimiento de capacidades técnicas y generación de alianzas estratégicas.

Estas acciones contribuyen a la competitividad del sector aeroespacial mexicano, promueven el desarrollo industrial nacional y consolidan una gobernanza orientada a la transparencia y al posicionamiento sostenible en mercados globales.



Innovación y fortalecimiento del portafolio



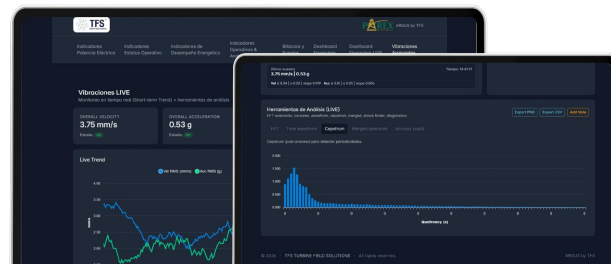
En 2025, TFS fortaleció su propuesta de valor mediante la incorporación de nuevas soluciones tecnológicas desarrolladas bajo estándares internacionales, orientadas a incrementar la confiabilidad, eficiencia y seguridad de activos industriales y turbomaquinaria.

TurboSYNC™ es el sistema de control desarrollado internamente por TFS para la automatización integral de paquetes de turbomaquinaria y sistemas auxiliares. Diseñado bajo estándares como IEC 61131-3, API y lineamientos de seguridad funcional SIL-2, permite la secuencia completa de arranque, operación y paro, integrando protección contra sobrevelocidad, vibración y eventos críticos dentro de una arquitectura modular y cibersegura. Su diseño robusto y adaptable facilita tanto nuevas instalaciones como proyectos de modernización (retrofit), garantizando continuidad operativa y cumplimiento normativo.

Por su parte, TFS ARGUS™ es la plataforma de monitoreo y diagnóstico remoto basada en tecnologías IIoT y analítica avanzada. Esta solución permite la supervisión en tiempo real de parámetros operativos, detección temprana de desviaciones de desempeño y generación de recomendaciones predictivas para mantenimiento basado en condición. ARGUS™ integra altos estándares de ciberseguridad industrial (incluyendo encriptación y protocolos seguros de comunicación), asegurando la integridad y confidencialidad de la información.

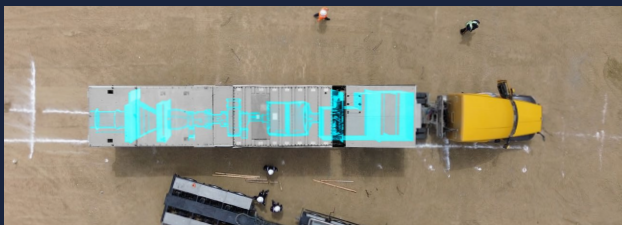
La incorporación de estas soluciones representa un avance estratégico en la digitalización y automatización de activos industriales, fortaleciendo la oferta tecnológica de TFS y contribuyendo a:

- Mayor confiabilidad y disponibilidad operativa.
- Optimización del mantenimiento y reducción de paros no programados.
- Mejora en la eficiencia energética y desempeño de equipos.
- Gestión responsable de riesgos operativos y tecnológicos.



Innovación y fortalecimiento del portafolio

IN SYNC WITH YOU



En continuidad con el fortalecimiento tecnológico del portafolio, durante 2025 TFS integró formalmente la solución TFS TurboFLEX, una unidad de generación eléctrica móvil desarrollada bajo un enfoque modular, robusto y adaptable a distintos entornos operativos e industriales.

TurboFLEX™ está diseñada para ofrecer generación eléctrica eficiente y confiable en aplicaciones de corto y largo plazo, respaldo estratégico y proyectos en ubicaciones con infraestructura energética limitada. Su configuración preensamblada y validada en fábrica permite una implementación ágil, optimizando tiempos de transporte, despliegue y puesta en operación, al tiempo que garantiza estándares consistentes de calidad y desempeño.

Por su parte, **GN2FLEX™** consiste en conjuntos generadores de

alta eficiencia alimentados con gas natural, diseñados para proporcionar energía continua y adaptable en diversos entornos industriales. Estos sistemas destacan por su eficiencia térmica, su tecnología de combustión limpia y su diseño modular y contenerizado, lo que facilita su transporte e instalación.

A través de estas soluciones, TFS contribuye al desarrollo de infraestructura energética más flexible, eficiente y confiable, permitiendo a sus clientes mantener la continuidad operativa y adaptarse a las demandas cambiantes del sector industrial.



Energía confiable y sostenible para México

¡TFS impulsa un nuevo logro energético para México!
En 2025, TFS ejecutó con éxito un proyecto integral de generación móvil que incluyó instalación, operación, mantenimiento y desinstalación, consolidándose como uno de los hitos más relevantes del año por su impacto técnico, operativo y social.

Gracias a su diseño modular, el proyecto operó con una huella ambiental reducida y alta eficiencia en el uso de recursos. Durante más de 90 días de operación continua en el periodo crítico de verano (julio–septiembre), garantizó la disponibilidad energética en una región de alta demanda y variabilidad climática, sin incidentes relevantes en seguridad ni desviaciones al programa.

La aplicación de estándares internacionales, monitoreo continuo y mantenimiento oportuno permitió asegurar la estabilidad del sistema y mitigar riesgos operativos.

Desde la perspectiva ASG, este proyecto refleja el compromiso de TFS con la confiabilidad del sistema eléctrico nacional (impacto social), la eficiencia y gestión responsable de activos (dimensión ambiental) y una gobernanza sólida basada en planeación, cumplimiento contractual y altos estándares HSE.

13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



09 INDUSTRIA,
INNOVACIÓN E
INFRAESTRUCTURA



07 ENERGÍA
ASEQUIBLE
Y NO
CONTAMINANTE



- **+90 días de operación continua.**
- **+60 GWh generados.**
- **+30mil hogares abastecidos.**
- **Huella ambiental reducida**





TFS

Motor de Transformación

Engine of Transformation

Desde su creación, el programa TFS Motor de Transformación ha sido el corazón de nuestras acciones sociales.

Durante 2025, este programa impulsó múltiples iniciativas enfocadas en la empatía, la solidaridad, la salud y la integración, reforzando el sentido de pertenencia y la unión entre nuestros colaboradores. Nuestra visión empresarial integra la sostenibilidad como eje estratégico. Bajo los pilares Ambiental, Social y de Gobernanza (ASG), enfocamos nuestros esfuerzos en generar valor para nuestros colaboradores, clientes, comunidades y el entorno, contribuyendo activamente al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Comparativa de solicitudes recibidas y atendidas

Solicitudes recibidas de Abril a Septiembre 2024	Solicitudes atendidas en el 2024	Solicitudes recibidas de Enero a Diciembre 2025	Solicitudes atendidas en el 2025	Comentarios
18	07	33	21	En septiembre del 2024, fueron las ultimas solicitudes recibidas y en las que se trabajaron.
Porcentaje de las iniciativas atendidas en relación a las recibidas				
39%		64%		

Tabla 4. Comparativa de solicitudes "Motor de Transformación" por año

IN SYNC WITH YOU



Iniciativas atendidas destacadas

IN SYNC WITH YOU

El bienestar de nuestros colaboradores y sus familia

En 2025 destinamos más de \$200,000 a iniciativas orientadas a la salud y el bienestar de nuestros colaboradores y sus familias, brindando atención oportuna ante situaciones médicas urgentes y beneficiando directamente a más de 20 familias. Estos apoyos, que integran más de 14 iniciativas recibidas a través del programa TFS Motor de Transformación, fortalecen nuestro compromiso con el ODS 3: Salud y Bienestar y consolidan este eje como una de las prioridades más significativas de nuestro programa durante el año.



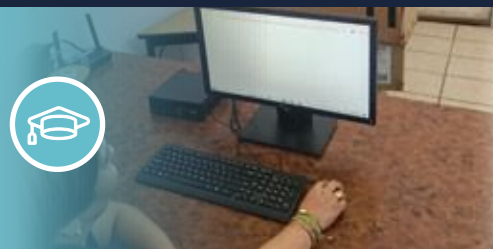
Carrera en la lucha contra el cáncer de mama con Casa MAM

El 19 de octubre participamos en la 5.ª Carrera organizada por la Asociación Casa MAM. Como parte de nuestro compromiso social, otorgamos 15 boletos a colaboradores para fomentar su participación y realizamos un donativo de 250 playeras, contribuyendo así a la causa y acompañando simbólicamente a cada corredor. Este esfuerzo reafirma el compromiso de TFS con la salud, la prevención y la lucha constante contra el cáncer de mama.



Contribuyendo a la educación

Se brindó un apoyo directo a la Universidad Pedagógica Veracruzana mediante la entrega de cuatro equipos de cómputo, destinados a fortalecer las herramientas tecnológicas disponibles para su comunidad académica. Esta aportación contribuye a mejorar las condiciones de estudio y enseñanza, facilitando el acceso a recursos digitales que son esenciales para el desarrollo profesional de los futuros docentes. Con esta iniciativa, reafirmamos nuestro compromiso con el ODS 4: Educación de Calidad, impulsando entornos educativos más inclusivos y mejor equipados.





Estrategia

ASG de TFS

04



Marco de actuación y enfoque 2025

IN  SYNC WITH YOU

El modelo ASG de TFS se basa en tres ejes:

Ambiental

Promover la eficiencia de recursos y la reducción del impacto ambiental negativo mediante acciones tangibles, como la gestión del agua, el reciclaje y la disminución del uso de papel.

Social

Impulsar el bienestar, la equidad y la integración a través de programas como TFS Motor de Transformación, que fortalecen la empatía, la salud y la unión dentro de nuestra comunidad laboral, siempre alineándonos con los 17 ODS.

Gobernanza

Consolidar una cultura basada en la ética, la transparencia y el cumplimiento, pilares esenciales para garantizar operaciones responsables y sostenibles.

Relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

ODS	2025	Indicador	Meta 2026
 01	\$501,696.04 inversión total anual	Inversión social interna y externa enfocada en reducción de vulnerabilidad económica	Igualar o superar el monto 2025 anual
 01	100%	Porcentaje de colaboradores que cuentan con seguro de gastos médicos mayores	100% de colaboradores con SGMM
 02	100%	Porcentaje de colaboradores con acceso a beneficio del 50% del comedor empresarial	100% de colaboradores beneficiados
 03	100%	Colaboradores que acudieron a realizarse sus estudios médicos preventivos	100% de los colaboradores acuda a sus estudios médicos preventivos
 04	\$44,916.90	Inversión en kits escolares entregados a hijos de colaboradores	Igualar o superar el monto 2025 anual
 04	5	Convenios activos con instituciones educativas Conalep, UTSV, Colon, TEC Veracruz y UV	Incrementar al menos una institución este año
 05	100%	Indice de equidad salarial por genero	100% de equidad salarial
 05	14%	Porcentaje de representación femenina en puestos de liderazgo sobre el total de mujeres en la organización	Alcanzar un porcentaje igual o mayor al del 2025 de mujeres en puestos de liderazgo

Relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

ODS	2025	Indicador	Meta 2026
	59,696	Litros de agua reutilizada o tratada	Implementar un sistema para dar una adecuada gestión del agua al menos al 80% del agua generada por los climas.
	Pendiente	Porcentaje de generación de energía eléctrica a través de paneles solares	Incrementar en un 3% la generación anual de energía eléctrica proveniente de paneles solares respecto al año base 2025
	1.55	Frecuencia total de lesiones (TIFR)	Alcanzar una tasa ≤ 1.24 en el 2025
	54.4	Horas de capacitación promedio por colaborador	Incrementar un 10% las horas de capacitación promedio por colaborador
	\$71,054,612.24	Inversión en infraestructura dentro de TFS (Maquinaria y equipo)	Mantener una inversión continua en infraestructura e innovación en las instalaciones de TFS.
	100%	Accesibilidad a beneficios internos tales como: comedor empresarial, SGMM, bono anual, fondo de ahorro, etc	100% de accesibilidad de los colaboradores a los beneficios internos empresariales
	0.278	Cartón y papel (TON)	Alcanzar una cantidad < respecto al año 2025
	13.602	Chatarra y rebaba (TON)	Asegurar la valorización responsable del 100% de la chatarra metálica generada y aumentar progresivamente la trazabilidad en la gestión de rebaba industrial.

Relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

ODS	2025	Indicador	Meta 2026
	40%	Presupuestos autorizados que cumplen con criterios de sostenibilidad.	Al menos un 50% de presupuestos aprobados que cumplan con criterios de sostenibilidad autorizados
	167.38	Cantidad de Emisiones de tCO2e (Alcance 1 y 2) - Combustión vehículos	Desarrollar y documentar la huella de carbono de TFS
	0.091	Porcentaje de reducción de plásticos de un solo uso- PET	Reducir al menos 10% el consumo de plásticos de un solo uso respecto al año 2025
	150	Número de arboles reforestados	Realizar al menos una reforestación de 120 arboles en el año
	6	Número de arboles a los que se les da cuidado directamente por parte de TFS	6 arboles bajo el cuidado de la organización
	100%	Porcentaje de cumplimiento al Sistema de Gestión Antisoborno	100% de cumplimiento al sistema de Gestión Antisoborno
	No se midió	Actividades realizadas en colaboración con aliados externos	Realizar al menos 3 actividades durante el año en colaboración con aliados externos



Nuestra gente,
Nuestra fuerza

05



Capital humano

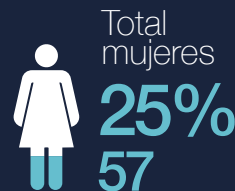
IN SYNC WITH YOU



El equipo humano de TFS es el motor que impulsa cada logro. En 2025, el área de Capital Humano y Responsabilidad Social continuó fortaleciendo los valores de inclusión, desarrollo profesional y bienestar integral.

Se impulsaron actividades que promovieron la integración, la comunicación efectiva y el orgullo de pertenecer a la familia TFS. Asimismo, se ofrecieron espacios de formación continua, se promovió la igualdad de oportunidades y se llevaron a cabo campañas de bienestar físico y mental para reforzar el equilibrio entre la vida personal y laboral.

Se han invertido +12000 horas hombre de capacitaciones para nuestros colaboradores.



Total de colaboradores por año:

- 2022: 72
- 2023: 132
- 2024: 226
- 2025: 227

Rango de edades por genero

RANGO	20-30	30-40	40-50	50-60	60-70
Hombres	85	54	18	08	05
Mujeres	31	19	06	01	-

Índice de rotación de baja

RANGO	20-30	30-40	40-50	50-60	60-70
Hombres	25	21	12	08	02
Mujeres	09	-	01	-	-

Capital humano

IN SYNC WITH YOU



Residencias profesionales y servicio social

Durante 2025 fortalecimos nuestra vinculación académica al mantener los convenios existentes con las principales instituciones de educación superior del Estado de Veracruz, sumando un nuevo organismo a nuestra red de colaboración.

Gracias a ello, **más de 50 estudiantes** tuvieron la oportunidad de desarrollarse profesionalmente realizando sus residencias y servicio social en TFS, integrándose a proyectos reales y fortaleciendo sus competencias en un entorno industrial de alto nivel.

Indicadores de Capital Humano

Categoría	Indicador	Unidad	Resultado 2025
Formación y desarrollo	Colaboradores capacitados	Nº	56.5 hr promedio por colaborador
Igualdad laboral	Brecha salarial por género	%	0%
Bienestar laboral	Actividades de integración realizadas	Nº	6
Retención de talento	Rotación anual	%	34.98%

Tabla 5. Principales indicadores de Capital humano 2025



Salud, Seguridad y Medioambiente



En TFS, la seguridad, la salud y el respeto por el medio ambiente son pilares fundamentales en nuestra operación. La gestión integral HSEA busca garantizar espacios de trabajo seguros, saludables y sostenibles, donde cada colaborador sea consciente de su rol en la prevención de riesgos y en el cuidado del entorno.

Durante 2025, se fortaleció la cultura de prevención mediante la implementación de programas de capacitación, la mejora continua de los procedimientos de seguridad y la optimización en el uso de recursos naturales.

Estas acciones reflejan **nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible**, particularmente con el ODS 3 (Salud y Bienestar), el ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico) y el ODS 12 (Producción y consumo responsables).

Objetivo general

El área de HSEA tiene como objetivo promover ambientes de trabajo seguros y saludables, reducir el impacto ambiental de las operaciones y asegurar el cumplimiento de la normativa aplicable, fomentando una cultura de responsabilidad y prevención entre los colaboradores.

Objetivos específicos 2025

- Cumplimiento al 100% de auditorías internas y externas. ○
- Seguimiento al programa de cumplimiento legal aprobado y mejora del 20% en el nivel de cumplimiento legal HSE. ○
- Reducción del 10% en lesiones totales respecto a 2024. ○
- Mejora del proceso de Due Diligence para eficientar la gestión de terceros relacionados con TFS. ○

Salud, Seguridad y Medioambiente

Durante 2025, el área de HSEA dio cumplimiento a los objetivos específicos establecidos para el periodo.



A través del seguimiento continuo a los programas de seguridad, salud y medio ambiente, así como del fortalecimiento de los procesos de cumplimiento legal y gestión de terceros, se alcanzaron las metas definidas, reflejando avances concretos en la reducción de incidentes, el cumplimiento normativo y la consolidación de una cultura preventiva en las operaciones de TFS.

Acciones destacadas

- Ejecución de capacitaciones internas de seguridad e higiene en áreas operativas y administrativas de TFS.
- Actualización de señalización en áreas críticas y renovación de equipos de protección personal (EPP).
- Campañas internas de salud preventiva.
- Promover la digitalización de procesos mediante la reducción del uso de papel en oficinas administrativas.
- Implementación de acciones de separación y reciclaje de residuos sólidos.
- Cero accidentes incapacitantes reportados en el periodo.
- Cumplimiento ambiental y de seguridad laboral sin sanciones.
- Trámite para la obtención de No inconveniente para operaciones (anuencia de Protección Civil).



Indicadores HSEA

Indicadores HSEA			
Categoría	Indicador	Unidad	Resultado 2025
Seguridad laboral	Tasa de frecuencia de accidentes	Por millón de horas trabajadas	1,58
Capacitación HSE	Total de horas de formación	Horas-hombre	10,326
Programas de salud preventiva	Actividades implementadas	N° de campañas	3
Cumplimiento normativo	Incidentes o sanciones ambientales	Número	0

Tabla 6. Principales indicadores de HSEA 2025

Certificaciones y Reconocimientos

En 2025, TFS consolidó su compromiso con la excelencia operativa y la sostenibilidad mediante la obtención y mantenimiento de diversas certificaciones y reconocimientos que validan el cumplimiento de estándares internacionales.

Estas acreditaciones refuerzan la confianza de nuestros clientes, colaboradores y aliados, y reflejan el profesionalismo con el que TFS ejecuta sus procesos y estrategias.

AS9100: certificación en gestión de calidad para la industria aeroespacial, marcando el ingreso de TFS a este sector con la firma de su primer contrato aeronáutico.

Durante 2025, TFS mantuvo la certificación **ISO 37001** y refrendó mediante recertificación sus sistemas de gestión **ISO 9001**, **ISO 14001** e **ISO 45001**, estos logros confirman la madurez de nuestros procesos, el cumplimiento sostenido de estándares internacionales y la solidez de nuestra gobernanza, así como nuestro enfoque preventivo en la gestión de riesgos, la protección del medio ambiente, el bienestar de nuestros colaboradores y la integridad en la conducción del negocio.

Distintivo ESR (Empresa Socialmente Responsable) otorgado por CEMEFI, por séptimo año consecutivo.

Reconocimiento MEM (Mejores Empresas Mexicanas): reconoce a empresas medianas privadas que destacan por su excelencia operativa y desempeño financiero, a través de prácticas de gestión de negocios.

CoP (Comunicación del Progreso): en el 2025 como cada año, comunicamos nuestro progreso ante el Pacto Global de las Naciones Unidas, reafirmando nuestro compromiso con la sostenibilidad, la transparencia y la responsabilidad.





Pilar

Ambiental

06



Gestión responsable del agua

En 2025 se revisaron y evaluaron diversos **proyectos orientados a optimizar la gestión del agua** proveniente de los sistemas de aire acondicionado del taller de manufactura y overhaul, con el objetivo de identificar la mejor alternativa para su aprovechamiento.

Derivado de este análisis, en 2026 se implementará un proyecto de reaprovechamiento que permitirá canalizar esta agua hacia un contenedor especial para su uso en el riego de áreas verdes y en labores de limpieza.

Esta iniciativa representa un avance relevante en materia de eficiencia hídrica y uso responsable del recurso dentro de TFS.



IN SYNC WITH YOU



Reducción del consumo de papel

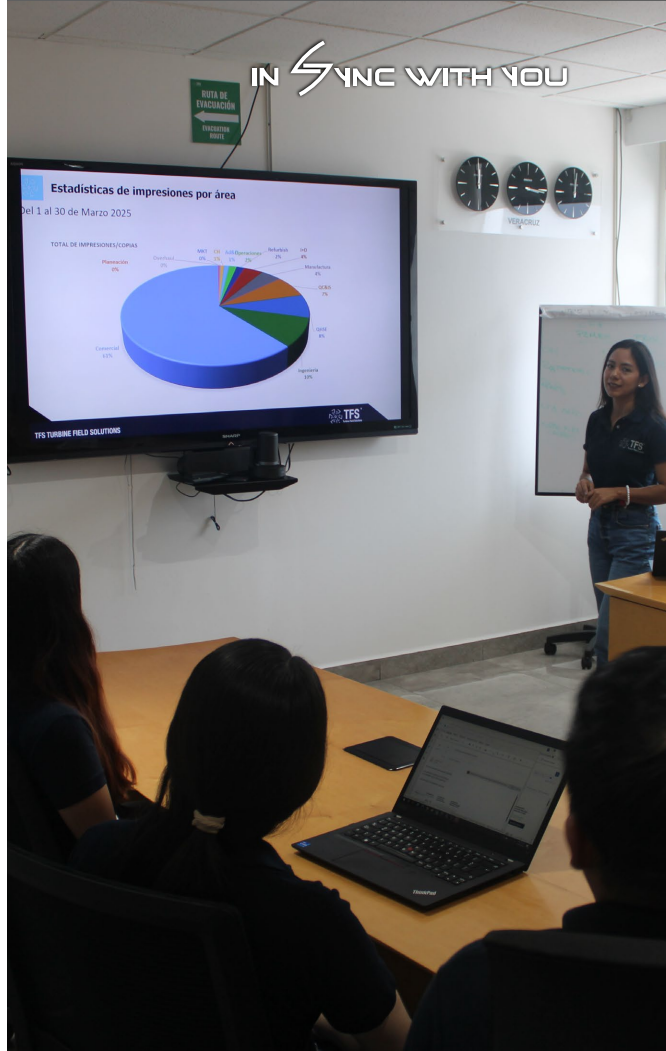
Durante 2025 continuamos fortaleciendo nuestra estrategia para la reducción del uso de papel en todas las áreas administrativas de la empresa.

Este esfuerzo incluyó la implementación de campañas de concientización dirigidas a colaboradores, la optimización y digitalización de diversos procesos internos, así como la promoción del uso responsable de impresoras y equipos de copiado.

Como parte de nuestro compromiso con una gestión más sostenible, incorporamos un sistema de medición que permite identificar el volumen de impresiones y copias generadas por cada área.

Esta información nos ofrece un mayor control y visibilidad sobre los patrones de consumo, y servirá como base para el diseño de una estrategia más focalizada durante 2026.

Con ello, buscamos avanzar hacia una reducción progresiva y sostenible en el uso de papel, contribuyendo a un entorno de trabajo más eficiente y alineado con nuestras metas ambientales.



Gestión de residuos

Durante 2025 fortalecimos el sistema interno de separación y gestión de residuos sólidos, optimizando los procesos de clasificación y disposición final dentro de la empresa.

Este avance fue acompañado por acciones de promoción a la cultura del reciclaje, incentivando la correcta separación de materiales reutilizables y fomentando buenas prácticas entre nuestros colaboradores.

Con ello, TFS avanza hacia un modelo de operación más responsable, **reduciendo su impacto ambiental y consolidando hábitos organizacionales alineados a la sostenibilidad.**



IN  SYNC WITH YOU

Cultura de eficiencia energética

Reconociendo que la eficiencia energética también depende de los hábitos individuales, realizamos acciones de formación dirigidas a los colaboradores.

Durante el año se impartieron pláticas de sensibilización centradas en:

- La importancia del uso responsable de la energía.
- Prácticas recomendadas para reducir el consumo en áreas operativas y administrativas.
- Beneficios ambientales y económicos del ahorro energético.
- El impacto positivo del sistema de paneles solares y cómo estos contribuyen al cumplimiento de los objetivos de sostenibilidad.

Estas actividades fomentaron una mayor participación del personal y consolidaron una cultura interna orientada a la eficiencia y al cuidado del ambiente.

Movilidad sostenible

Durante 2025 incrementamos nuestra flotta de vehículos eléctricos de 5 a 8 unidades, reforzando nuestro compromiso con la reducción del impacto ambiental negativo asociado a nuestras operaciones.

Esta expansión contribuye directamente a la disminución de emisiones de CO₂, el uso de combustibles fósiles y los costos operativos relacionados, impulsando una transición progresiva hacia medios de transporte más limpios y eficientes.



Indicadores ambientales

Consumo de papel	
Número de impresiones/copias generadas en TFS (consumo de papel) en el *2025	115,033

En el 2026, se implementarán estrategias orientadas a reducir el consumo de papel, impulsando la digitalización de procesos y avanzando de manera progresiva hacia un entorno de trabajo más eficiente y sostenible.

*El conteo inició a partir del mes de Marzo.

Material reciclado en TFS	Cantidad (TON)
**PE	0.092
Cartón y papel	0.308
Chatarra y rebaba	13.59

Tabla 7. Indicadores ambientales

El PET, cartón y papel se entrega a una empresa especializada en reciclaje, manejo de residuos, recolección, separación y soluciones sustentables para el cuidado del medio ambiente.

**El conteo de PET inició a partir del mes de Junio y el de cartón a partir del mes de Abril.



Pilar Social

07



Bienestar e integración del personal

En TFS promovemos activamente la convivencia, la salud y el fortalecimiento del sentido de pertenencia entre nuestros colaboradores. Como parte de nuestras iniciativas de bienestar integrales, impulsamos actividades deportivas y espacios de integración que fomentan la unión, el trabajo en equipo y la construcción de relaciones positivas dentro del entorno laboral.

En 2025, TFS impulsó 3 actividades de convivencia interna (taquillas) como parte de sus acciones para promover el bienestar, la integración y un entorno laboral positivo entre todos sus colaboradores. También en este año, realizamos con gran participación el primer Torneo de Fútbol y Voleibol TFS 2025, un evento que reunió a colaboradores de distintas áreas operativas y administrativas, así como de otras empresas hermanas. Esta iniciativa no solo buscó promover hábitos saludables y la actividad física, sino también fortalecer el compañerismo, mejorar la comunicación entre equipos y reforzar la identidad institucional.

+200 colaboradores participaron en actividades para fomentar la convivencia, el bienestar y un entorno laboral positivo.

La interacción generada en estas actividades ha contribuido significativamente al desarrollo de un clima laboral positivo, donde la confianza, el respeto y la colaboración se convierten en pilares fundamentales para el bienestar de nuestro personal. Estos esfuerzos se alinean con nuestra estrategia ASG, al priorizar el desarrollo integral de quienes forman parte de TFS y crear espacios que valoran su salud física, emocional y social.

IN SYNC WITH YOU



Igualdad laboral y no discriminación

Se llevó a cabo la charla **“El camino hacia la inclusión laboral”**, orientada a fortalecer la inclusión de la comunidad LGBTQ+ dentro del entorno laboral. Esta actividad formó parte de nuestras acciones estratégicas en materia de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI), cuyo objetivo es garantizar que todas las personas que integran TFS se desarrollen en un ambiente seguro, respetuoso y libre de discriminación.

La sesión abordó temas fundamentales para construir espacios laborales más empáticos, como la importancia del respeto, la tolerancia, la igualdad de oportunidades y la valoración de la diversidad. Además, se promovió la comprensión de los retos que enfrentan las personas LGBTQ+ en ámbitos laborales y sociales, subrayando la necesidad de adoptar prácticas conscientes que permitan fortalecer la convivencia, el entendimiento y el trato digno hacia todas las identidades y expresiones de género.

La participación activa de los colaboradores permitió generar un diálogo abierto y reflexivo, orientado a sensibilizar sobre el papel que cada persona desempeña en la construcción de un clima organizacional más inclusivo. Esta charla contribuyó de manera significativa al desarrollo de una cultura corporativa basada en la **empatía, la no discriminación y el respeto** a los derechos humanos, elementos clave dentro de nuestra estrategia ASG y del compromiso permanente de TFS con la diversidad y el bienestar de nuestro talento humano.

IN SYNC WITH YOU



Charlas y actividades de salud

IN SYNC WITH YOU



Durante el mes de octubre, y en el marco del Mes Rosa, TFS implementó una serie de actividades orientadas a la sensibilización, prevención y promoción del bienestar integral de los colaboradores. Estas acciones forman parte de nuestro compromiso permanente con la salud, la prevención y el autocuidado dentro del entorno laboral.

46 colaboradores asistieron a las charlas impartidas relacionadas al cáncer de mama.

Como parte de la campaña, se desarrollaron iniciativas internas de concientización sobre el cáncer de mama, dirigidas tanto a mujeres como a hombres, con el objetivo de promover la detección temprana y la autoexploración como herramientas fundamentales para la prevención. A través de materiales informativos, mensajes educativos y espacios de difusión, se reforzó la importancia de atender factores de riesgo y realizar revisiones periódicas,

destacando que la prevención es un esfuerzo que compete a toda la organización.

Además de estas acciones, se llevaron a cabo charlas especializadas sobre nutrición balanceada y bienestar integral, impartidas por profesionales en la materia. Estas sesiones proporcionaron información práctica sobre hábitos alimenticios saludables, opciones de mejora en el estilo de vida y recomendaciones para mantener un equilibrio adecuado entre salud física y emocional.

Como complemento, TFS ofreció a los colaboradores una sesión de yoga, enfocada en fomentar la relajación, la flexibilidad y la reducción del estrés. Esta actividad permitió promover prácticas que contribuyen al bienestar mental, la concentración y la gestión emocional en el día a día laboral.

En conjunto, estas iniciativas fortalecen nuestro compromiso ASG en el pilar social, reafirmando que la salud, el bienestar y la prevención son elementos esenciales para el desarrollo integral del personal y para la construcción de un ambiente laboral más saludable, consciente y humano.

Durante el periodo reportado se realizaron 222 estudios médicos preventivos, logrando una cobertura del 100% de nuestros colaboradores, lo que refleja el compromiso de la empresa con la prevención, el cuidado de la salud y el bienestar integral de su personal.

TFS, Unidos por Poza Rica

Una de las acciones más significativas de 2025 fue la iniciativa **“Unidos por Poza Rica”**, a través de la cual colaboradores de distintas áreas se movilizaron para apoyar a una compañera, su familia y su comunidad, afectadas por las inundaciones en la región de Poza Rica.

Mediante jornadas de voluntariado, se llevó a cabo la recolección de víveres, alimentos y artículos de limpieza, los cuales fueron entregados directamente por voluntarios de TFS.

Adicionalmente, los equipos participaron en **labores de limpieza en la zona afectada y brindaron acompañamiento solidario a las familias impactadas.**

Esta iniciativa reflejó y fortaleció valores esenciales de nuestra organización, como la empatía, la colaboración multidisciplinaria, el trabajo en equipo y el compromiso social hacia quienes más lo necesitan.



IN SYNC WITH YOU



Indicadores Sociales

+200 colaboradores

participaron en actividades para fomentar la convivencia, el bienestar y un entorno laboral positivo.

46 colaboradores

asistieron a las charlas impartidas relacionadas al cáncer de mama.

Estos resultados reflejan el fortalecimiento de una cultura organizacional participativa.

IN SYNC WITH YOU





Pilar de Gobernanza

08



Ética, transparencia y cumplimiento

En 2025, TFS fortaleció la aplicación y difusión de su Código de Ética y Conducta, consolidando una cultura corporativa basada en los valores de integridad, respeto, transparencia y rendición de cuentas. Este documento guía el comportamiento esperado de todos los colaboradores, directivos y aliados comerciales, asegurando el cumplimiento de prácticas responsables y alineadas con los principios del buen gobierno corporativo.

Como parte de este fortalecimiento, se reforzaron los lineamientos sobre prevención de conflictos de interés, confidencialidad de la información, respeto en el entorno laboral, anticorrupción y trato digno, promoviendo así un marco claro para la toma de decisiones éticas y coherentes con los estándares de la organización.

Durante el año, se implementaron acciones clave para garantizar su correcta aplicación, tales como la comunicación interna continua, recordatorios institucionales, capacitaciones y mecanismos de consulta y denuncia. Estas iniciativas permitieron que los colaboradores tuvieran un mayor entendimiento del Código, así como un acceso más sencillo para resolver dudas y reportar comportamientos contrarios a los valores de TFS.

El fortalecimiento del Código de Ética contribuyó significativamente a la construcción de un entorno de trabajo más confiable, justo y transparente, reforzando el compromiso de la empresa con el cumplimiento normativo, la integridad corporativa y la sostenibilidad social.

Se implementó un programa anual de capacitación en ética, cumplimiento y bienestar laboral, orientado a fortalecer la cultura de integridad, la prevención de riesgos y la toma de decisiones responsables en todos los niveles de la organización. Este programa abordó de manera integral los siguientes temas clave:

Curso de Interpretación del Código de Ética y Conducta, Política Anticorrupción y Responsabilidad Social Corporativa, con el objetivo de reforzar comportamientos éticos y alineados a los valores de la organización.

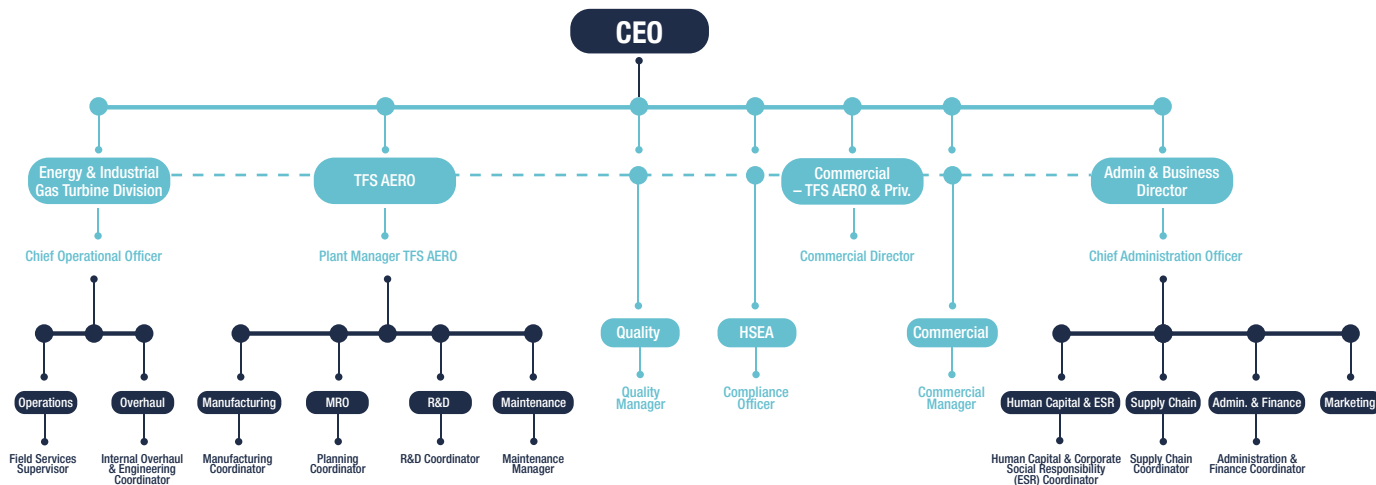
Curso de Introducción al Compliance, enfocada en el entendimiento de los marcos normativos, la prevención de riesgos legales y el cumplimiento de estándares nacionales e internacionales.

Curso de Investigación de denuncias basada en la norma ISO 37008:2021, fortaleciendo las capacidades internas para la atención objetiva, confidencial y estructurada de reportes recibidos a través del canal de denuncia.

NOM-035-STPS-2018, para la identificación, análisis y prevención de factores de riesgo psicosocial en el trabajo, promoviendo entornos laborales saludables, seguros y respetuosos.

Estas acciones de capacitación contribuyen de manera directa al fortalecimiento de la gobernanza corporativa, la prevención de prácticas indebidas y el bienestar integral de nuestros colaboradores, consolidando una cultura organizacional basada en la ética, la transparencia y la mejora continua.

Estructura organizacional



De manera trimestral, se llevan a cabo reuniones entre la Dirección General, Dirección Administrativa, así como gerencias y coordinaciones de las distintas áreas de la organización, con el propósito de revisar el desempeño de los procesos clave e identificar, evaluar y dar seguimiento a los impactos económicos, ambientales y sociales derivados de la operación.

Estos espacios de gobernanza facilitan la toma de decisiones informadas, la definición de acciones de mejora y el fortalecimiento de la gestión responsable, en línea con los objetivos estratégicos de la empresa.

Fortalecimiento institucional

IN SYNC WITH YOU

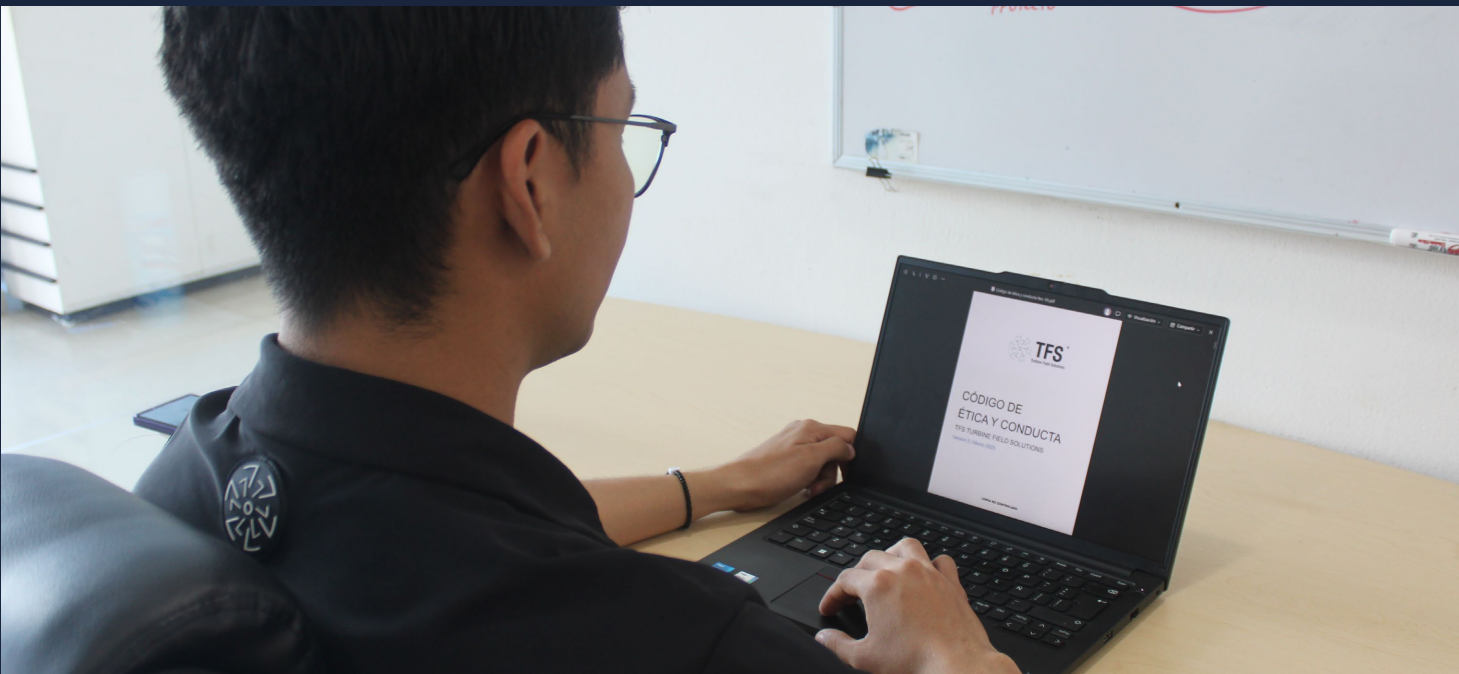
Se llevaron a cabo sesiones de comunicación interna para reforzar los temas de anticorrupción, confidencialidad y responsabilidad profesional, garantizando el cumplimiento de normas internas y externas aplicables a nuestra operación.



Cultura de denuncia y mejora continua

IN SYNC WITH YOU

Se promovieron mecanismos de comunicación interna seguros y confidenciales para reportar conductas contrarias al código, asegurando la atención oportuna y el seguimiento adecuado de cada caso.



Indicadores de Gobernanza

Categoría	Indicador	Resultado 2025
Difusión y Capacitación	Colaboradores capacitados en el Código de Ética	135 de 165 programados
	Porcentaje de colaboradores capacitados	82%
	Horas totales de formación impartida en ética e integridad	135 horas
	Campañas internas de difusión realizadas en temas de Antisoborno y Código de ética y conducta	28 campañas
Cumplimiento	Colaboradores que firmaron o la adhesión al Código de ética y conducta	100% del personal
	Revisiones o actualizaciones realizadas al Código de ética y conducta	1 actualización

Tabla 8. Indicadores de gobernanza

Indicadores de Gobernanza

Categoría	Indicador	Resultado 2025
Canales de Integridad	Reportes recibidos a través del canal de denuncia * Ambos fueron analizados conforme al procedimiento interno establecido y, tras la evaluación correspondiente, no fueron clasificados como denuncias procedentes ni contabilizados como casos, al no cumplir con los criterios definidos. Este proceso refleja la correcta operación del canal, así como el compromiso de la organización con la transparencia, la debida diligencia y la gestión responsable de posibles riesgos éticos.	2 reportes
Cultura Ética	Colaboradores que conocen los canales de denuncia	100%
Mejora Continua	Se establecieron 6 cursos obligatorios para todo el personal de TFS (incluyendo residentes), en los que se integra el Código de ética y conducta.	1 acción

Tabla 8. Indicadores de gobernanza



Resultados e Impacto ASG 2025

09



Resultados e Impacto ASG 2025

IN SYNC WITH YOU

El 2025 consolidó el modelo ASG de TFS como un motor real de cambio interno.

A través de acciones coordinadas entre todas las áreas, se logró fortalecer la cultura ambiental, social y ética, incrementando la participación de los colaboradores y la visibilidad del impacto positivo dentro y fuera de la empresa.



Principales logros del año

IN SYNC WITH YOU

Primer contrato en el sector aeroespacial.



Fortalecimiento del programa TFS Motor de Transformación.



Proyectos ambientales de reutilización y reciclaje.



Actividades integradoras con más de 100 colaboradores.



Acciones solidarias con impacto comunitario.



Comparativo de avances 2024–2025

Indicador	ASG 2024	ASG 2025	Tipo de comparación	Comentario de evolución
Consumo de energía	380 Mw/h	589 Mw/h	Cuantitativa	Fortalecimiento de capacitación a los colaboradores para fomentar el uso de energía con responsabilidad.
Gestión de residuos	Se establecieron objetivos para el manejo de residuos	Se le dio una mejor disposición a los residuos generados	Cuantitativa / Madurez	Fortalecimiento de prácticas ambientales.
Reducción consumo de papel	No medido	115,033 hojas	Nuevo 2025	Para el 2026 se busca implementar estrategias para la disminución de su uso.

Tabla 9. Principales avances ambientales 2024-2025

Pilar Social

Indicador	ASG 2024	ASG 2025	Tipo de comparación	Comentario de evolución
Colaboradores	226	222	Cuantitativa	Continuidad del indicador.
Horas de capacitación	+50,000	+12,000	Cuantitativa	Se busca que para el 2026 el desarrollo del talento sea una prioridad.
Salud y seguridad	Se establecen objetivos	Reducción del 10% en las lesiones totales	Madurez	Mayor formalización de la gestión.
Programa TFS Motor de Transformación	7 solicitudes atendidas	21 solicitudes atendidas	Cuantitativa	Incremento en alcance e inversión social.

Tabla 10. Principales avances sociales 2024-2025

Pilar

Gobernanza

Indicador	ASG 2024	ASG 2025	Tipo de comparación	Comentario de evolución
Código de ética	Existente	Difusión y fortalecimiento	Madurez	Avance en institucionalización.
Políticas internas	Existente	Revisión y actualización de 40% de las políticas internas.	Madurez	Mayor claridad y control interno.
Cumplimiento regulatorio	Certificaciones vigentes	Consolidación, seguimiento y certificación en nuevos ámbitos.	Cualitativa	Fortalecimiento del gobierno.

Tabla 11. Principales avances de gobernanza 2024-2025

Comparativo de avances 2024–2025

El análisis comparativo entre los Informes ASG 2024 y 2025 evidencia una evolución positiva y consistente en la gestión de los aspectos Ambientales, Sociales y de Gobernanza de TFS.

Durante 2024, la organización estableció una base diagnóstica relevante, mientras que en 2025 se observa un avance hacia la consolidación, formalización e integración estratégica de los temas ASG.

Este avance refleja el compromiso de TFS con la sostenibilidad y la mejora continua, alineando su desempeño ASG con las expectativas de sus grupos de interés y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.





Perfil del Informe

10



Perfil del Informe

Estándar GRI	Contenido	Ubicación (página o respuesta directa)	Omisión
2-1	Detalles organizacionales	5	
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	5	
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	4	
2-4	Actualización de la información	No hay reexpresión de la información	
2-5	Verificación externa	No	
2-6	Actividades, cadenas de valor y otras relaciones comerciales	5	
2-7	Empleados	29	
2-8	Trabajadores que no son empleados	Información no disponible	
2-9	Estructura de gobernanza y composición	49	

Tabla 12. Índice de contenidos GRI

Perfil del Informe

Estándar GRI	Contenido	Ubicación (página o respuesta directa)	Omisión
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	49	
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	49	
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	49	
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	No	
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	02-03	
2-15	Conflictos de intereses	48	
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	53	
2-17	Conocimientos colectivos el máximo órgano de gobierno	49	

Tabla 12. Índice de contenidos GRI

Perfil del Informe

Estándar GRI	Contenido	Ubicación (página o respuesta directa)	Omisión
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	49	
2-19	Políticas de remuneración	25-26	
2-20	Proceso para determinar la remuneración	25-26	
2-21	Ratio de compensación total anual		Información Confidencial
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	02	
2-23	Compromisos y políticas	34	
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	34	
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	53	
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	51,53	

Tabla 12. Índice de contenidos GRI

Perfil del Informe

Estándar GRI	Contenido	Ubicación (página o respuesta directa)	Omisión
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	0 Casos	
2-28	Afiliación a asociaciones	34	
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	09	
2-30	Convenios de negociación colectiva	TFS no cuenta con convenios de negociación colectiva	
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	09	
3-2	Lista de temas materiales	11-13	
3-3	Gestión de los temas materiales	14	
201-3	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	26	
201-4	Impactos económicos indirectos significativos	22	

Tabla 12. Índice de contenidos GRI

Perfil del Informe

Estándar GRI	Contenido	Ubicación (página o respuesta directa)	Omisión
205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	48	
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	52	
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	53	
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	40	
301-2	Insumos reciclados utilizados	40	
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	57	
302-3	Intensidad energética anticorrupción	57	

Tabla 12. Índice de contenidos GRI

Perfil del Informe

Estándar GRI	Contenido	Ubicación (página o respuesta directa)	Omisión
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	36	
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Durante 2024 se definieron los indicadores para la medición de CO ₂ . El establecimiento del inventario de emisiones, previsto para 2025, fue reprogramado para el siguiente periodo de reporte.	
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Durante 2024 se definieron los indicadores para la medición de CO ₂ . El establecimiento del inventario de emisiones, previsto para 2025, fue reprogramado para el siguiente periodo de reporte.	

Tabla 12. Índice de contenidos GRI

Perfil del Informe

Estándar GRI	Contenido	Ubicación (página o respuesta directa)	Omisión
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	29	
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	26	
401-3	Permiso parental	26	
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Comunicamos a través de los canales oficiales de TFS; redes sociales, correo o WhatsApp internos	
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	32	

Tabla 12. Índice de contenidos GRI

Perfil del Informe

Estándar GRI	Contenido	Ubicación (página o respuesta directa)	Omisión
403-3	Servicios de salud en el trabajo	31	
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	No tenemos sindicatos	
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	31	
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	31	
403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	32	
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	25	
403-9	Lesiones por accidente laboral	31	
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	30	

Tabla 12. Índice de contenidos GRI

Perfil del Informe

Estándar GRI	Contenido	Ubicación (página o respuesta directa)	Omisión
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	29	
405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	29	
405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	TFS se encuentra en un comité donde definimos salarios del sector, así mismo, lo permitido por la ley Federal del trabajo	
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	0 casos	
407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	0 casos	

Tabla 12. Índice de contenidos GRI

Perfil del Informe

Estándar GRI	Contenido	Ubicación (página o respuesta directa)	Omisión
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	0 casos	
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio		
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	A todos los colaboradores al momento de ingresar y firmar su contrato se les proporciona el Código de Ética y Conducta para que lo lean, mismo en el que existe un apartado de Derechos Humanos.	

Tabla 12. Índice de contenidos GRI

Perfil del Informe

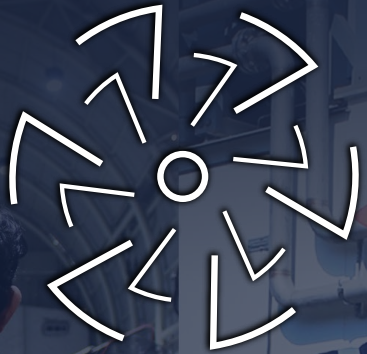
Estándar GRI	Contenido	Ubicación (página o respuesta directa)	Omisión
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	0 casos	
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	45	
415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	No aplica	
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	0 Casos	
417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	No aplica	
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	No aplica	

Tabla 12. Índice de contenidos GRI

Perfil del Informe

Estándar GRI	Contenido	Ubicación (página o respuesta directa)	Omisión
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	0 Casos	
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	0 casos	

Tabla 12. Índice de contenidos GRI



TFS[®]

IN SYNC WITH YOU



www.tfscorp.com.mx



TFS Turbine Field Solutions